

# **PRAVILNIK O NAKNADI PLAĆE ZA VRIJEME PRIVREMENE SPRIJEČENOSTI ZA RAD NA TERET SREDSTAVA ZAVODA ZDRAVSTVENOG OSIGURANJA TUZLANSKOG KANTONA\***

(”Službene novine TK”, br. 7/22, 19/23, 8/25 i 18/25)

## **Članak 1.**

### **(Opće odredbe)**

Pravilnikom o naknadi plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad na teret sredstava Zavoda zdravstvenog osiguranja Tuzlanskog kantona (u daljem tekstu: Pravilnik) bliže se utvrđuju uvjeti, način i postupak ostvarivanja prava na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog bolesti ili povrede kada se ta naknada isplaćuje na teret sredstava obveznog zdravstvenog osiguranja, visina naknade plaće i najviši iznos naknade plaće koja se isplaćuje na teret sredstava Zavoda zdravstvenog osiguranja Tuzlanskog kantona (u daljem tekstu: Zavod) i bliži način utvrđivanja valorizacije osnovice za naknadu plaće.

## **Članak 2.**

### **(Definicija)**

Pojmovi koji se koriste u ovom Pravilniku imaju sljedeće značenje:

- a) Zakon - podrazumijeva Zakon o zdravstvenom osiguranju („Službene novine Federacije BiH“, br. 30/97, 7/02, 70/08, 48/11 i 36/18);
- b) Zakon o porezu na dohodak – podrazumijeva Zakon o porezu na dohodak („Službene novine FBiH“, br. 10/08, 9/10, 44/11, 7/13 i 65/13);
- c) Zakon o doprinosima – podrazumijeva Zakon o doprinosima („Službene novine Federacije BiH“, br. 35/98, 54/00, 16/01, 37/01, 1/02, 17/06, 14/08, 91/15, 104/16, 34/18, 99/19 i 4/21);
- d) Privremena spriječenost za rad - podrazumijeva odsustvovanje sa posla radnika – osiguranika, zbog određenih pojava vezanih za zdravstveno stanje radnika ili člana njegove obitelji – bolesti, povrede, nesreća na poslu, teža urođena degenerativna stanja i oboljenja djece, odnosno njege člana obitelji;
- e) Osiguranik – podrazumijeva osobe u radnom odnosu odnosno osobe iz članka 19. točke 1. do 7. i točke 16. i 17. Zakona, a koje su obvezno zdravstveno osigurane na području Tuzlanskog kantona;
- f) Izabrani doktor medicine - podrazumijeva doktora medicine u domu zdravlja, odnosno primarno zdravstvenoj zaštiti kojeg je osiguranik izabrao radi ostvarivanja zdravstvene zaštite primarne razine i kod koga ima svoj zdravstveni karton;
- g) Ljekarska komisija - podrazumijeva stručno tijelo, koje cijeni zdravstveno stanje osiguranika u slučaju duže privremene spriječenosti za rad;
- h) Poslodavac – u smislu Zakona o radu podrazumijeva fizičku ili pravnu osobu koja radniku daje posao na temelju ugovora o radu
- i) Plaća – primanja osiguranika po osnovu nesamostalnog rada u vidu plaće i naknade plaće, oporeziva sukladno odredbama Zakona o porezu na dohodak, umanjena za zakonom propisane doprinose iz osnovice .

## **Članak 3.**

### **(Pravo na naknadu)**

Pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (u daljem tekstu: naknada plaće) ostvaruje osiguranik koji je privremeno spriječen za rad zbog bolesti ili povrede ukoliko je privremena spriječenost za rad utvrđena pod uvjetima i na način utvrđen Zakonom, važećim Pravilnikom o postupku i kriterijima za utvrđivanje privremene spriječenosti za rad zbog bolesti, povrede ili drugih okolnosti i odredbama ovog Pravilnika.

---

\* Pravilnik je objavljen u „Službenim novinama TK“, broj 7/22 od 21. aprila 2022. godine, a stupio je na snagu 29. aprila 2022. godine. Izmjene i dopune Pravilnika su objavljene u ”Službenim novinama TK”, broj 19/23 od 11. decembra 2023. godine, stupile su na snagu 19. decembra 2023. godine, 8/25 od 26. maja 2025. godine, stupile su na snagu 3. juna 2025. godine i 18/25 od 30 decembra 2025. godine, a stupile su na snagu 7. januara 2026. godine. Pravilnik je donijet na osnovu članova 46., 47. i 57. Zakona o zdravstvenom osiguranju i člana 10. Statuta Zavoda zdravstvenog osiguranja Tuzlanskog kantona .  
Radi lakšeg prepoznavanja šta je u izmjenama i dopunama Pravilnika promijenjeno, tekst izmjena i dopuna odštampan je masnim slovima u svim izmijenjenim članovima.

**Članak 4.**

**(Osnovica za naknadu)**

(1) Osnovicu za naknadu plaće čini plaća isplaćena osiguraniku za mjesec koji prethodi mjesecu u kojem je nastupila privremena spriječenost za rad.

(2) Ukoliko osiguranik nije ostvario punu plaću u mjesecu koji se uzima kao osnovica za naknadu, ista se računa na način da se ostvarena plaća dijeli sa brojem sati koje je osiguranik radio i množi sa fondom sati za taj mjesec.

(3) Ukoliko je osiguranik u mjesecu koji se uzima kao osnovica za naknadu ostvario naknadu plaće koja nije oporeziva sukladno Zakonu o porezu na dohodak, kao osnovica uzima se prvi prethodni mjesec u kojem osiguranik ima ostvarenu plaću, te se osnovica računa sukladno stavku (1) ili stavku (2) ovog članka ovisno o tome da li je ili nije ostvarena puna plaća u tom mjesecu.

(4) Osnovica za povrat naknade za osiguranika koji je istovremeno i obveznik uplate doprinosa (samostalna djelatnost) je osnovica na koju je obračunavao i uplaćivao doprinos za obvezna osiguranja sukladno članku 8. stavak (2) Zakona o doprinosima, umanjena za zakonom propisane doprinose iz osnovice.

(5) Ako u mjesecu koji prethodi mjesecu u kojem je nastupio slučaj na temelju koga se stiče pravo na naknadu osiguranik nije ostvario plaću, odnosno ne može mu se utvrditi osnovica sukladno stavcima (2) i (3) ovog članka, kao osnovica za naknadu uzima se prosječna plaća na razini Kantona za odgovarajući mjesec, odnosno posljednja objavljena plaća prema podacima Federalnog zavoda za statistiku u trenutku isplate naknade osiguraniku od strane poslodavca.

**Članak 5.**

**(Valorizacija osnovice za naknadu plaće)**

(1) Kada osiguranik prima naknadu plaće neprekidno duže od tri mjeseca, osnovica za utvrđivanje naknade valorizira se suglasno prosječnom porastu plaće zaposlenih kod poslodavca, ako je taj porast veći od 5%, a sukladno zahtjevu i dokumentaciji poslodavca kojom dokazuje isto.

(2) U slučaju iz stavka (1) ovog članka, valorizirana naknada plaće pripada osiguraniku od prvog dana idućeg mjeseca po isteku tri mjeseca neprekidnog korištenja naknade plaće, ako je ispunjen uvjet za povećanje naknade.

(3) Pokazatelj rasta plaća utvrđuje se kao neto satnice utvrđene kao količnik ukupne isplaćene neto plaće obveznika i ukupnih sati koji ulaze u obračun plaće na razini pravne osobe.

(4) Ukoliko tako utvrđena prosječna plaća odnosno utvrđena satnica raste više od 5% izvršit će se usklađivanje naknade pod uvjetima utvrđenim Zakonom i ovim Pravilnikom.

**Članak 6.**

**(Visina osnovice za naknadu)**

(1) Naknada plaće obračunava se u visini od 80% od osnovice za naknadu u slučajevima privremene spriječenosti za rad kada ta naknada tereti sredstva obveznog zdravstvenog osiguranja.

(2) Iznimno od stavka (1) ovog članka, a sukladno članku 47. Zakona naknada plaće iznosi 100% od osnovice za naknadu, i to:

- a) za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog bolesti i komplikacija prouzrokovanih trudnoćom i porođajem;
- b) za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osobe.

(3) Osnovica za naknadu plaće iz članka 8. stavak (1) točka a) obračunava se u visini najniže plaće utvrđene propisima nadležnih organa u Federaciji BiH.

**Članak 7.**

**(Obračun i isplata naknade plaće)**

(1) Obračun i isplatu naknade plaće osiguranika od prvog dana privremene spriječenosti za rad pa sve dok ta spriječenost traje, vrši poslodavac kod kojeg je osiguranik zaposlen.

(2) Povrat isplaćene naknade, kada ona pada na teret obveznog zdravstvenog osiguranja, vrši Zavod u roku od 45 dana od dana prijema urednog zahtjeva za povrat.

(3) Pod urednim zahtjevom iz stavka (2) ovog članka podrazumijeva se zahtjev uz koji je priložena sva potrebna dokumentacija iz članka 13. ovog Pravilnika i ukoliko je ispunjen uvjet iz stavka (4) odnosno stavka (5) ovog članka.

(4) Povrat isplaćene naknade plaće vrši se, pod uvjetom da poslodavac koji podnosi zahtjev za povrat nema dospjelih, a neuplaćenih doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje.

(5) Iznimno od stavka (4) ovog članka, u slučaju da poslodavac zaključi sporazum o obročnom plaćanju dugovanja sa Poreznom upravom FBiH ili po posebnom propisu Federacije BiH, pravo na povrat naknade plaće ostvaruje po izmirenju obaveza zaključno sa mjesecom za koji se traži povrat naknade plaće i isti uredno izmiruje sukladno otplatnom planu.

**(6) Poslodavac koji ima zaključen sporazum iz stava (5) ovog člana, ima pravo na povrat naknada plata za period nakon perioda obuhvaćenog sporazumom, pod uslovom da redovno izmiruje tekuće obaveze za isti period i obaveze u skladu sa zaključenim sporazumom (izmjena 8/25).**

**(7) Poslodavac nema pravo na povrat isplaćenih naknada plata iz obveznog zdravstvenog osiguranja**

# TK - Pravilnik o naknadi plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad na teret sredstava Zavoda zdravstvenog osiguranja TK

za osiguranika koji je pravosnažnim rješenjem nadležnog organa stekao pravo na penziju (izmjena 8/25).

## Članak 8.

### (Isplata izravno iz sredstava Zavoda)

Obračun i isplatu naknade plaće vrši Zavod i u sljedećim slučajevima:

a) osiguraniku koji je privremeno spriječen za rad zbog povrede na radu ili oboljenja od profesionalne bolesti u slučaju stečajnog postupka poslodavca;

b) osiguraniku koji je uložio prigovor Zavodu zbog toga što mu poslodavac nije utvrdio naknadu plaće na način, u visini i u rokovima utvrđenim u Zakonu i ovom Pravilniku, s tim da je poslodavac dužan vratiti isplaćenu naknadu Zavodu u roku od 30 dana od prijema zahtjeva za povrat, a suglasno odredbama Zakona.

## Članak 9.

### (Najviši iznos naknade)

(1) Najviši iznos naknade plaće iz članka 6. stavak (1) ovog Pravilnika ne može biti viši od 80% osnovice koju čini prosjek iznosa isplaćenih plaća i naknada plaća osiguraniku na koju je obračunavan i uplaćivan doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje u posljednjih šest mjeseci prije nastupanja privremene spriječenosti za rad, ne uzimajući u obzir mjesec koji prethodi mjesecu u kome je nastupila privremena spriječenost za rad osiguranika, a ne može biti viši od **iznosa prosječne neto plaće** Federacije BiH isplaćene u periodu od I-IX prethodne kalendarske godine prema podacima Federalnog zavoda za statistiku (izmjena 18/25).

(2) Najviši iznos naknade plaće iz članka 6. stavak (2) ovog Pravilnika ne može biti viši od 100% osnovice koju čini prosjek iznosa isplaćenih plaća i naknada plaća osiguranika na koju je obračunavan i uplaćivan doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje u posljednjih 6 mjeseci prije nastupanja privremene spriječenosti za rad, ne uzimajući u obzir mjesec koji prethodi mjesecu u kome je nastupila privremena spriječenost za rad osiguranika, a ne može biti viši od **iznosa prosječne neto plaće** Federacije BiH isplaćene u periodu od I-IX prethodne kalendarske godine prema podacima Federalnog zavoda za statistiku (izmjena 18/25).

**(3) Izuzetno od stavova (1) i (2) ovog člana, ukoliko osiguranik nije ostvario plaću u posljednjih 6 mjeseci prije mjeseca koji prethodi mjesecu u kome je nastupila privremena spriječenost za rad osiguranika, za utvrđivanje najvišeg iznosa naknade plaće koja se isplaćuje na teret obaveznog osiguranja uzima se prosječna plaća na nivou Kantona za odgovarajući mjesec (izmjena 19/23).**

(4) Najviši iznos naknade plaće za osiguranika koji je upućen na ocjenu radne sposobnosti utvrđuje se u iznosu najniže plaće koja se isplaćuje u Federaciji BiH, i to:

a) od momenta upućivanja do donošenja nalaza, ocjene i mišljenja medicinskog vještačenja zdravstvenog stanja,

b) ukoliko se radna sposobnost ne može ocijeniti i nadležni organ donosi ocjenu: ispitivanje nije završeno ili liječenje nije završeno, te

c) u slučaju kada osiguranik čeka pravomoćno rješenje o utvrđivanju invalidnosti od nadležnog Zavoda za PIO/MIO.

(5) Za osiguranika kod kojeg je osnovica za naknadu utvrđena sukladno članku 4. stavak (5) ovog Pravilnika, najviši iznos naknade plaće, ne može biti veći od 80% od osnovice za naknadu **u slučajevima iz člana 6. stav (1), odnosno ne može biti veći od 100% od osnovice za naknadu u slučajevima iz člana 6. stav (2) ovog pravilnika (izmjena 19/23).**

## Članak 10.

### (Najniži iznos naknade)

(1) Najniži iznos naknade plaće koja se isplaćuje na teret sredstava obaveznog zdravstvenog osiguranja ne može biti niži od iznosa najniže plaće utvrđene propisima nadležnih organa u Federaciji BiH.

(2) Ukoliko poslodavac isplaćuje plaću nižu od najniže plaće iz stavka (1) ovog članka i za taj iznos traži povrat, Zavod će mu izvršiti povrat samo iznosa koji je poslodavac isplatio i naveo u svom zahtjevu.

## Članak 11.

### (Ukupan iznos koji se priznaje za povrat)

**U povrat isplaćene naknade plaće, ukoliko su ispunjeni svi uslovi propisani Zakonom i ovim Pravilnikom, priznaje se iznos neto naknade koja je obračunata u skladu sa članovima 46. i 47. Zakona i odredbama ovog pravilnika (izmjena 18/25).**

## Članak 12.

### (Zahtjev za povrat)

(1) Zahtjev za povrat isplaćene naknade plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad podnosi poslodavac u sjedište Zavoda, na obrascu Zahtjeva koji kreira Zavod i koji se preuzima na web stranici Zavoda.

(2) Zahtjev iz prethodnog stavka podnosi se posebno za svaki mjesec za koji se traži povrat naknade plaće.

**Članak 13.**

**(Prilozi uz zahtjev)**

(1) Uz zahtjev za povrat naknade plaće, poslodavac je obavezan priložiti sljedeću dokumentaciju:

a) Izvješće o privremenoj spriječenosti za rad (doznaka) koji je u cijelosti popunjen, potpisan i ovjeren pečatom od strane izabranog doktora medicine i poslodavca (Obrazac Prilog 2);

b) Nalaz, ocjenu i mišljenje Instituta za medicinsko vještačenje medicinskog stanja, ukoliko privremena spriječenost traje duže od 12, odnosno 14 mjeseci, a ukoliko osigurana osoba čeka poziv od navedenog Instituta, potrebno je priložiti dokaz o uplaćenju taksu za medicinsko vještačenje radne sposobnosti u prvom stupnju ili potvrdu izdatu od strane Federalnog zavoda za PIO/MIO;

c) Obrazac Evidencioni list i Obrazac – Potvrda ZR-PL – Potvrda o ostvarenoj plaći, original se popunjava i dostavlja za osiguranika za kojeg se prvi put podnosi zahtjev za povrat isplaćene naknade plaće. Navedeni obrazac mora biti popunjen i potpisan od strane ovlaštene osobe i ovjeren pečatom poslodavca;

d) Obrazac EZ-6 – Popis isplaćenih naknada plaća, original u dva primjerka, popunjene sve kolone, potpisan od strane ovlaštene osobe i ovjeren pečatom poslodavca. U slučaju da se traži povrat naknada plaća za više mjeseci, Obrazac EZ 6 popunjava se za svaki mjesec pojedinačno. U slučaju da se povrat traži za više osiguranika koji su u jednom mjesecu bili privremeno spriječeni za rad, na jednom Obrascu EZ-6 popunjavaju se podaci o svim osiguranicima koji su privremeno spriječeni za rad za taj mjesec;

e) Dokaz o isplati plaće osiguraniku za mjesec koji prethodi privremenoj spriječenosti za rad i šest mjeseci prije nastupanja mjeseca koji prethodi mjesecu kada je nastupila privremena spriječenost za rad (potpisane i ovjerene platne liste), kao i dokaz o isplati naknade plaće osiguraniku za koga se podnosi zahtjev (potpisana i ovjerena platna lista od strane osiguranika i ovlaštene osobe poslodavca) sa datumom isplate i to za svaki mjesec privremene spriječenosti za rad. Iznimno, u slučaju da je osiguranik zaposlen kod poslodavca proračunskog korisnika (općina, grad, Kanton, entitet, Brčko Distrikt, država BiH), dostavlja se dokaz nadležnog proračuna o isplaćenim plaćama za šest mjeseci prije nastupanja mjeseca koji prethodi mjesecu kada je nastupila privremena spriječenost za rad);

**f) U slučaju da osiguranik kojem je prestao radni odnos nije potpisao platne liste, kao dokaz o isplati naknade iz tačke e), poslodavac je obavezan priložiti nepotpisane platne liste, izvod sa transakcijskog računa i ukoliko se radi o zbirnoj isplati, spisak dostavljen banci. Navedeni dokazi treba da budu obezbijeđeni na način da zaštite podatke poslodavca i drugih radnika koji se nalaze na spiskovima za isplatu, te da budu potpisani i ovjereni od strane poslodavca (izmjena 8/25).**

(2) Iznimno od stavka (1) ovog članka u slučajevima privremene spriječenosti, ovisno o vrsti zahtjeva, poslodavac je obavezan priložiti sljedeću dokumentaciju:

a) kod privremene spriječenosti za rad zbog izolacije: rješenje o izolaciji nadležnog organa za osobe izolirane kao kliconoše ili zbog pojave zaraze u njihovoj okolini;

b) kod privremene spriječenosti za rad samostalnog djelatnika koji nema drugih zaposlenih niti prijavljenih osiguranika: rješenje nadležnog organa o privremenom neobavljanju samostalne djelatnosti odnosno ovjeren obrazac Izjave kod notara da privremeno ne obavlja samostalnu djelatnost za vrijeme trajanja privremene spriječenosti za rad,

c) u slučaju da Porezna uprava FBiH nije prihvatila i provela obrazac MIP u Jedinstvenom sustavu registracije, kontrole i uplate doprinosa: dokaz o uplati svih dospjelih doprinosa – uvjerenje nadležne ispostave Porezne uprave FBiH,

**d) u slučaju iz člana 7. stavovi (5) i (6) ovog pravilnika: sporazum o obročnom plaćanju dugovanja sa Poreznom upravom FBiH ili po posebnom propisu (izmjena 8/25).**

**(3) Raniji stav (3) brisan ("Službene novine TK", broj 18/25).**

(3) Obrasce Evidencioni list, Obrazac – Potvrda ZR-PL, Obrazac EZ-6 i Izjavu iz stavka (2) točka b) ovog članka kreira Zavod i mogu se preuzeti na zvaničnoj web stranici Zavoda.

(4) Poslodavac je prilikom podnošenja zahtjeva za povrat isplaćene naknade plaće obavezan priložiti kompletnu dokumentaciju propisanu ovim Pravilnikom.

**Članak 14.**

**(Obavijest)**

(1) Zahtjev za povrat isplaćene naknade plaće, može se osporiti u cijelosti ili djelomično, ukoliko obračun i isplata naknade plaće nije izvršen sukladno Zakonu i ovom Pravilniku.

(2) Ukoliko se osporava zahtjev iz stavka (1) ovog članka, o razlozima osporavanja obavještava se poslodavac za povrat isplaćene naknade plaće, pismeno, u roku od 45 dana od dana podnošenja zahtjeva za povrat.

(3) Zavod je obavezan pismenim aktom kojim se vrši povrat isplaćene naknade plaće, obavijestiti poslodavca.

**Članak 15.**

**(Uplata sredstava)**

Povrat isplaćene naknade plaće vršit će se uplatom sredstava na račun poslodavca i isti se obvezno evidencira u matičnu evidenciju Zavoda.

*TK - Pravilnik o naknadi plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad  
na teret sredstava Zavoda zdravstvenog osiguranja TK*

---

**Članak 16.**

**(Zastara prava)**

Pravo na povrat naknade plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad zastarijeva u roku od pet godina.

**Članak 17.**

**(Planiranje sredstava)**

Sredstva u Financijskom planu Zavoda planirana za povrat isplaćenih naknada plaće odnosno isplatu naknade plaće mogu se koristiti samo u slučajevima i pod uvjetima utvrđenim Zakonom i ovim Pravilnikom.

**Članak 18.**

**(Prijelazne odredbe)**

Svi zahtjevi za povrat naknade plaće koji se do dana stupanja na snagu ovog Pravilnika, nisu okončani, izvršit će se po odredbama propisa koji je bio na snazi do stupanja na snagu ovog Pravilnika.

**Članak 19.**

**(Prestanak važenja)**

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o naknadi plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad na teret sredstava Zavoda zdravstvenog osiguranja Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 15/14, 4/15, 1/18 i 15/20).

**Članak 20.**

**(Završne odredbe)**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.